ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Панькина Павла Владимировича на тему: «Регулирование рынка труда с учётом особенностей трудовой миграции», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

В настоящее время проблемы массовой миграции населения, приобретающие возрастающие масштабы, являются, в большинстве случаев, вынужденной мерой в ответ на проведение рядом развитых стран организационно-экономической политики направленной на достижение односторонних преимуществ в условиях сложившегося рынка труда. Проведённое Панькиным П.В. исследование, несомненно, актуально, так как в условиях ограниченности информации о состоянии и развитии производительных сил в стране затрагивает ту часть производственных отношений, от которой зависит благосостояние и будущее трудящихся. По разным оценкам ученых, в России для освоения её природных богатств не хватает порядка 200 млн. трудоспособных граждан, при этом автор отмечает известный уровень безработицы (за период 2010-2017 гг. 7,3-5,2% или 5,5-4,0 млн. чел.) и не полностью соответствующий ему уровень занятости населения (62,7% в 2010 г. и 65,5% в 2017 г.) – таблица 2 автореферата. Аналогичные тенденции выявлены в Липецкой области (табл. 3). Автор правомерно отмечает, что для упорядочения трудовой миграции необходимы системные меры по её учету и контролю, регулированию и проведению более совершенной государственной политики.

Давая в целом положительную оценку изложенному в автореферате материалу, необходимо отметить отдельные замечания и неточности. Наиболее существенные из них следующие:

- в теоретической части работы соискателем сделана попытка «систематизации существующих научных подходов» (с. 11) при изложении «авторского определения понятия «миграция населения», в котором остаётся не до конца ясно, между кем возникают социально-экономические отношения по поводу перемещения населения;

- в автореферате диссертации не даны определения понятий «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «рабочая сила» страны и исследуемого Липецкого региона, видимо, поэтому автор использует при изучении динамики рынка труда России категорию «численность рабочей силы» (табл. 2, с. 16);

- рассуждая о структуре трудовых ресурсов, хотелось бы видеть их пропорции по основным отраслям экономики и, как следствие, расчётное

количество необходимых мигрантов, в том числе по организационно-правовым формам хозяйствования;

- автору следовало бы обратить внимание на структуру представленного автореферата диссертации, поскольку она, как правило, предусматривает наличие раздела «Заключение».

В целом, судя по автореферату диссертации, можно сделать вывод, что диссертационная работа соответствует требованиям пунктов 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а её автор - Панькин Павел Владимирович, заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Доцент кафедры экономики и
организации агробизнеса
ФГБОУ ДПО «Российская академия
кадрового обеспечения агропромышленного
комплекса», к.э.н. Денис Анатольевич Чепик

(111621, г. Москва, ул. Оренбургская, д. 15 Б,
тел.: 8 (495) 700-13-03 доб. 140,
e-mail: rako-apk@mail.ru)

ФГБОУ ДПО РАКО АПК
Подпись руки Чепика Дениса Анатольевича
удостоверяю
Руководитель административного отдела
Е. В. Лукьянова